

PREMI 2015

TOTALE IMPORTO COMPLESSIVO A BILANCIO 2015 Euro 154.243,34 (premi corrisposti) SU UN IMPORTO COMPLESSIVO A BUDGET DI Euro 170.699,00

Per i dipendenti

L'importo stanziato per la parte variabile 2015 era pari ad Euro 60.699,00; sono stati distribuiti importi complessivi per **Euro 53.910,34** secondo il criterio sotto specificato.

1. In base all'accordo sottoscritto con i sindacati in data 15 Dicembre 2015, è stata corrisposta una "tantum premiante" per ogni *FT equivalent* pari ad Euro 713,21; lo stesso è stato corrisposto a tutti i dipendenti IFEL in forza a quella data e riproporzionato e ridotto, per i lavoratori part time e, per tutti i lavoratori, anche in base al numero dei mesi di non servizio, ovvero, di assenza a vario titolo, anche per aspettative non retribuite, per maternità obbligatoria e/o facoltativa, per congedi L. 104/92, per cariche pubbliche e/o elettive, consigli comunali, altri congedi, per malattie non retribuite-integrate e/o non indennizzabili dall'INPS e/o dal datore di lavoro, ecc.; computandosi come mese intero le frazioni maggiori di 15 gg di calendario. Il totale complessivo distribuito secondo tale criterio è stato pari ad **Euro 26.650,34**.
2. Inoltre, sono stati distribuiti ulteriori importi a titolo di "una tantum premiante" per un totale di **Euro 27.260,00** sulla base di valutazioni effettuate da ciascun Responsabile di Direzione/Dipartimento/Ufficio per ogni dipendente nella propria unità organizzativa avente diritto, dei fattori comportamentali (Puntualità, precisione e presenza sul lavoro, Capacità di relazionarsi con attori interni ed esterni e lavoro di squadra, Flessibilità e adattabilità) e sottoposte al Direttore per la sua valutazione finale complessiva.

Per i dirigenti

L'importo stanziato per la parte variabile 2015 era pari ad Euro 110.000,00; sono stati distribuiti importi complessivi per **Euro 100.333,00** secondo il criterio sotto specificato.

1. Sulla base della valutazione del lavoro svolto dalla dirigenza IFEL e vista la completa attuazione del piano attività 2015, il Consiglio Direttivo, su proposta del Direttore, in data 24 Febbraio 2016 ha deliberato di corrispondere la retribuzione accessoria (c.d. "premio di risultato") dei dirigenti e del Direttore stesso, per le attività svolte nel corso del 2015, nella misura massima stabilita.
2. Lo stesso è stato corrisposto a tutti i dirigenti IFEL in forza a quella data e riproporzionato e ridotto in base al numero dei mesi di effettivo servizio.